

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ООЗ НВК «ЗОШ І-ІІІ
ступенів-ліцей» с. Зимне

Юлія СТЕПАНЮК

«31» серпня 2021 р.

**Положення
про моральне заохочення працівників та
здобувачів освіти**

СХВАЛЕНО

протокол засідання

педагогічної ради

31 серпня 2021 року №1

1. Загальні положення

1.1. Моральні заохочення за успіхи у роботі та навчанні застосовуються для працівників та здобувачів освіти відповідно до Кодексу законів про працю України та цього Положення (далі - Положення) і регламентуються нормативними актами Міністерства освіти і науки України, ООЗ НВК «ЗОШ I-III ст.-ліцей» с. Зимне, наказами директора закладу освіти та іншими чинними документами відповідно до рівня органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, до якого звертається заклад з клопотанням про відзнаку чи нагороду працівника.

1.2. Положення визначає порядок заохочення осіб, які працюють та навчаються в ООЗ НВК «ЗОШ I-III ст.-ліцей» с. Зимне (заклад освіти), а саме:

- вимоги щодо діяльності осіб, які рекомендуються до заохочення;
- категорію працівників, до яких можуть застосовуватися ті чи інші заохочення;
- черговість заохочень щодо однієї особи;
- стаж роботи, необхідний для застосування заохочень;
- порядок вручення відзнак закладу освіти;
- представлення до нагород та трудових відзнак на відомчому, обласному рівнях.

1.3. Моральні форми заохочення застосовуються до працівників, як правило, послідовно від нижчого до вищого виду заохочення за добросовісне виконання своїх обов'язків, багаторічну сумлінну працю, визначні досягнення в педагогічній діяльності, зокрема з нагоди державних свят і ювілейних дат, а саме:

1.3.1. На рівні закладу освіти: Подяка, Грамота, Почесна грамота, Похвальний лист.

1.3.2. На відомчому рівні: Подяка, Грамота, Почесна грамота, трудова відзнака.

1.3.3. На обласному рівні: Подяка, Грамота, Почесна грамота, трудові відзнаки облдержадміністрації або її управлінь.

1.4. До заохочення представляються:

- педагогічні працівники закладу освіти - за багаторічну сумлінну працю, значний особистий внесок в розвиток освіти і науки, організацію навчальної, науково-методичної та науково-дослідної роботи та інші високі досягнення;
- працівники закладу освіти - за добросовісне виконання своїх обов'язків, тривалу сумлінну роботу, високі виробничі досягнення;
- здобувачі освіти - за успіхи в навчанні, активну участь у науково-дослідній роботі, громадському та культурному житті закладу освіти.

1.5. Вимоги цього Положення є обов'язковими для виконання всіма посадовими особами закладу освіти.

2. Порядок представлення до заохочень

2.1. Кандидатури претендентів на нагородження попередньо обговорюються у колективах, нарадах при директору, педагогічних радах, а також на засіданнях методичної ради, рішення яких оформлюється відповідним

протоколом.

2.2. У разі позитивного рішення педагогічної ради закладу освіти:

2.2.1. Керівник закладу та його заступники готують проєкт кадрового наказу та заповнюють відповідний бланк документа про заохочення працівника - при нагородженні на рівні закладу освіти.

2.2.2. Заступник директора відповідно до посадових обов'язків готує проєкт клопотання до вище інстанції про заохочення працівника - при нагородженні на відомчому та обласному рівнях.

2.3. Наказ, заповнений нагородний бланк та лист-клопотання підписуються директором закладу освіти.

2.4. До нагородження відзнакою закладу освіти при наявності стажу роботи в закладі не менше 5 років представляються працівники з нагоди:

2.5. Вручення відзнак закладу освіти проводиться в урочистій обстановці директором закладу освіти або за його дорученням іншими посадовими особами.

2.6. У трудовій книжці нагородженого працівника, а також в особовій справі нагородженої особи, яка навчається, робиться запис про заохочення.

- 50-річчя від дня їх народження;
- у зв'язку із досягненням пенсійного віку.

3. Форми морального заохочення

3.1. Нагороди відомчого, обласного та міськрайонного рівнів

3.1.1. До нагород відомчого, обласного рівнів представляються особи за конкретні особливі досягнення у роботі, які відзначені вищою формою морального заохочення закладу освіти та можуть бути удостоєні нагороди такого рівня не раніше, ніж через три роки після представлення до нагороди обласного чи відомчого рівня відповідно до установленого порядку органом державної влади чи органом місцевого самоврядування, до якого звертається заклад освіти з клопотанням про відзнаку чи нагороду працівника.

3.2. Нагородження Почесною грамотою закладу освіти

3.2.1. Нагородження Почесною грамотою за особливі заслуги є вищим видом заохочення у закладі освіти.

3.2.2. Почесною грамотою закладу освіти нагороджуються працівники за особливі заслуги у роботі, які зробили значний внесок у навчально-методичну, науково-дослідну діяльність та інші високі досягнення.

3.2.3. Працівники, які представлені до нагородження Почесною грамотою, повинні мати стаж роботи в закладі не менше семи років.

3.3. Нагородження Грамотою закладу освіти

3.3.1. Грамотою закладу освіти нагороджуються:

- працівники закладу освіти - за сумлінну працю, плідну навчально-методичну, науково-дослідну та інші успіхи в роботі, а також з нагоди ювілеїв;

- здобувачі освіти, - за відмінні успіхи у навчанні, значні досягнення у науковій та творчій діяльності, громадській роботі тощо.

3.3.2. Працівники, які представлені до нагородження Грамотою, повинні

мати стаж роботи в закладі не менше п'яти років.

3.4. Оголошення Подяки

3.4.1. Подяка оголошується працівникові директором закладу освіти за конкретні досягнення у педагогічній, науковій та іншій діяльності, а також здобувачам освіти - за успіхи у навчанні та за досягнення у науково-дослідній, виробничій діяльності, активну творчу та громадську діяльність тощо.

3.4.2. Працівники, які представленні до оголошення Подяки, повинні мати стаж роботи у закладі освіти не менше двох років.

4. Нагородження Листом-подякою

4.1. Листом-подякою закладу освіти нагороджуються:

- особи, які навчаються, за успіхи у навчанні, активну участь у науково-дослідній, громадському і культурному житті та спортивно-масовій роботі закладу освіти;
- батьки за виховання дітей, які є здобувачами освіти закладу;
- керівники закладу та педагогічні працівники, вихованці яких стали кращими учнями закладу освіти;
- особи - за значний особистий внесок у розвиток навчального закладу, активну участь у зміцненні матеріально-технічної бази закладу освіти.